

ZARZĄDZENIE NR 40/2017

DYREKTORA SAMODZIELNEGO PUBLICZNEGO SZPITALA DLA NERWOWO I PSYCHICZNIE CHORYCH W MIĘDZYRZECZU

z dnia 15 września 2017 r.

w sprawie ustalenia podwyższenia wynagrodzenia zasadniczego pracowników medycznych i niemedycznych zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w Samodzielnym Publicznym Szpitalu dla Nerwowo i Psychicznie Chorych w Międzyrzeczu oraz zasad przyznawania dodatku do wynagrodzenia zasadniczego dla pielęgniarek zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w Samodzielnym Publicznym Szpitalu dla Nerwowo i Psychicznie Chorych w Międzyrzeczu

Na podstawie art. 3 ust. 1 pkt 4 lit. a w zw. z art. 8 ustawy z dnia 8 czerwca 2017 r. o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego pracowników wykonujących zawody medyczne zatrudnionych w podmiotach leczniczych (Dz. U. poz. 1473) zarządzam co następuje:

§1

1. Celem przedmiotowego zarządzenia jest realizacja ustawy z dnia 8 czerwca 2017 r. - o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego pracowników wykonujących zawody medyczne zatrudnionych w podmiotach leczniczych (Dz.U. poz. 1473), zwanej dalej **"ustawą"**.

2. Przedmiotem niniejszego zarządzenia jest:

- a) wzrost wynagrodzeń pracowników medycznych, zwanych dalej **"Pracownikami"**, zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w Szpitalu w dniu wydania zarządzenia, należących do grup zawodowych wymienionych w załączniku do ustawy,
- b) wzrost wynagrodzeń pracowników wykonujących zawody niemedyczne, zwanych dalej **"Pracownikami niemedycznymi"**, zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w Szpitalu w dniu wydania zarządzenia,
- c) wzrost wynagrodzeń dla pielęgniarek zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w Szpitalu w dniu 1 sierpnia 2017 r. i pozostających w zatrudnieniu w Szpitalu w dniu wydania zarządzenia, z wyłączeniem pielęgniarek przebywających na urlopach wychowawczych i bezpłatnych, zwanych dalej **"Pielęgniarkami"** w postaci dodatku do wynagrodzenia, zwanego dalej **"dodatkiem"**.

§2

1. Podwyższenie wynagrodzenia zasadniczego obejmuje tylko tych pracowników, których wynagrodzenie zasadnicze w dniu wydania zarządzenia jest niższe od najniższego wynagrodzenia zasadniczego, ustalonego jako iloczyn współczynnika pracy określonego w załączniku do ustawy i kwoty 4047,21 zł, tj. przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto w gospodarce narodowej w 2016 roku, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego w Dzienniku Urzędowym Rzeczypospolitej Polskiej "Monitor Polski" w dniu 9 lutego 2017 r.

2. Wynagrodzenie pracowników, o których mowa w ust. 1, wzrośnie o kwotę stanowiącą 10 % różnicy pomiędzy najniższym wynagrodzeniem zasadniczym, a wynagrodzeniem zasadniczym pracownika, o których mowa w ust. 1.

3. Wynagrodzenie pracownika zostanie podwyższone proporcjonalnie do wymiaru jego zatrudnienia wynikającego z umowy o pracę (wielkości etatu).

g.

§3

1. Przepis §2 ust. 1 i 3 stosuje się odpowiednio do Pracowników niemedycznych, przy czym do obliczenia najniższego wynagrodzenia zasadniczego stosuje się współczynnik pracy 0,64.
2. Wynagrodzenie pracowników niemedycznych, o których mowa w ust. 1, wzrośnie o kwotę stanowiącą 10 % różnicy pomiędzy najniższym wynagrodzeniem zasadniczym, a wynagrodzeniem zasadniczym pracownika, o których mowa w ust. 1.

§4

1. Pielęgniarki spełniające wymóg z §1 ust. 2 lit. a zarządzenia otrzymają podwyżkę wynagrodzenia w wysokości wynikającej §2 ust. 2 niniejszego zarządzenia. Podwyżka będzie wypłacana ze środków przekazanych Pracodawcy przez Prezesa Narodowego Funduszu Zdrowia za pośrednictwem LOW NFZ w Zielonej Górze, z wyłączeniem okresu od dnia 1 lipca 2017 r. do dnia 31 grudnia 2017 r.
2. Pielęgniarkom, które w dniu 1 sierpnia 2017 r. były zatrudnione w Szpitalu na umowę o pracę i pozostają w zatrudnieniu w dniu wydania zarządzenia, z wyłączeniem pielęgniarek przebywających na urloпах wychowawczych i bezpłatnych, przysługuje dodatek do wynagrodzenia.
3. Dodatek zostanie wypłacony od dnia 1 stycznia 2018 r. do dnia 31 sierpnia 2018 r.
4. Wypłata dodatku za okres od dnia 1 stycznia 2018 r. do dnia 31 sierpnia 2018 r. będzie następować wraz z wypłatą wynagrodzenia za miesiąc następujący po miesiącu, za który przysługuje dodatek.
5. Dodatek za okres od dnia 1 stycznia 2018 r. do dnia 31 sierpnia 2018 r. będzie wypłacony w kwocie 1200,00 zł pomniejszonej o koszty Szpitala, a także o kwotę stanowiącą podwyżkę wynagrodzenia, o której mowa ust. 1 i związane z nią koszty Szpitala.
6. Pielęgniarkom, o których mowa w ust. 2, niespełniającym wymogu z §2 ust. 1 począwszy od dnia 1 stycznia 2018 r. przysługuje dodatek do wynagrodzenia w kwocie 1200,00 zł pomniejszonej o koszty Szpitala.
7. Różnice w wysokości dodatku do wynagrodzenia pomiędzy Pielęgniarkami zatrudnionymi w Szpitalu mogą wynikać wyłącznie z wysokości podwyżki wynagrodzenia, o której mowa w ust. 1.
8. Dodatek będzie wypłacany ze środków przekazanych Pracodawcy przez Prezesa Narodowego Funduszu Zdrowia za pośrednictwem LOW NFZ w Zielonej Górze.
9. Do pielęgniarek przepis §2 ust. 3 stosuje się odpowiednio.

§5

1. Podwyższone wynagrodzenie Pracowników będzie wypłacane od dnia 1 lipca 2017 r. do dnia 30 czerwca 2018 r.
2. Wypłata kwoty stanowiącej różnicę pomiędzy podwyższonym wynagrodzeniem Pracownika, a dotychczasowym wynagrodzeniem Pracownika za okres od dnia 1 lipca 2017 r. do dnia 31 sierpnia 2017 r. nastąpi w miesiącu październiku 2017 r.
3. Podwyższone wynagrodzenie Pracowników niemedycznych będzie wypłacane od dnia 1 października 2017 r. do dnia 30 czerwca 2018 r.

§6

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

p.o. DYREKTORA SZPITALA

Ewa Nowak-Lewicka